

**TAKLIMAT
PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN
AKADEMIK**

**9.00AM, 5 MEI 2009,
AUDITORIUM, PKMA**

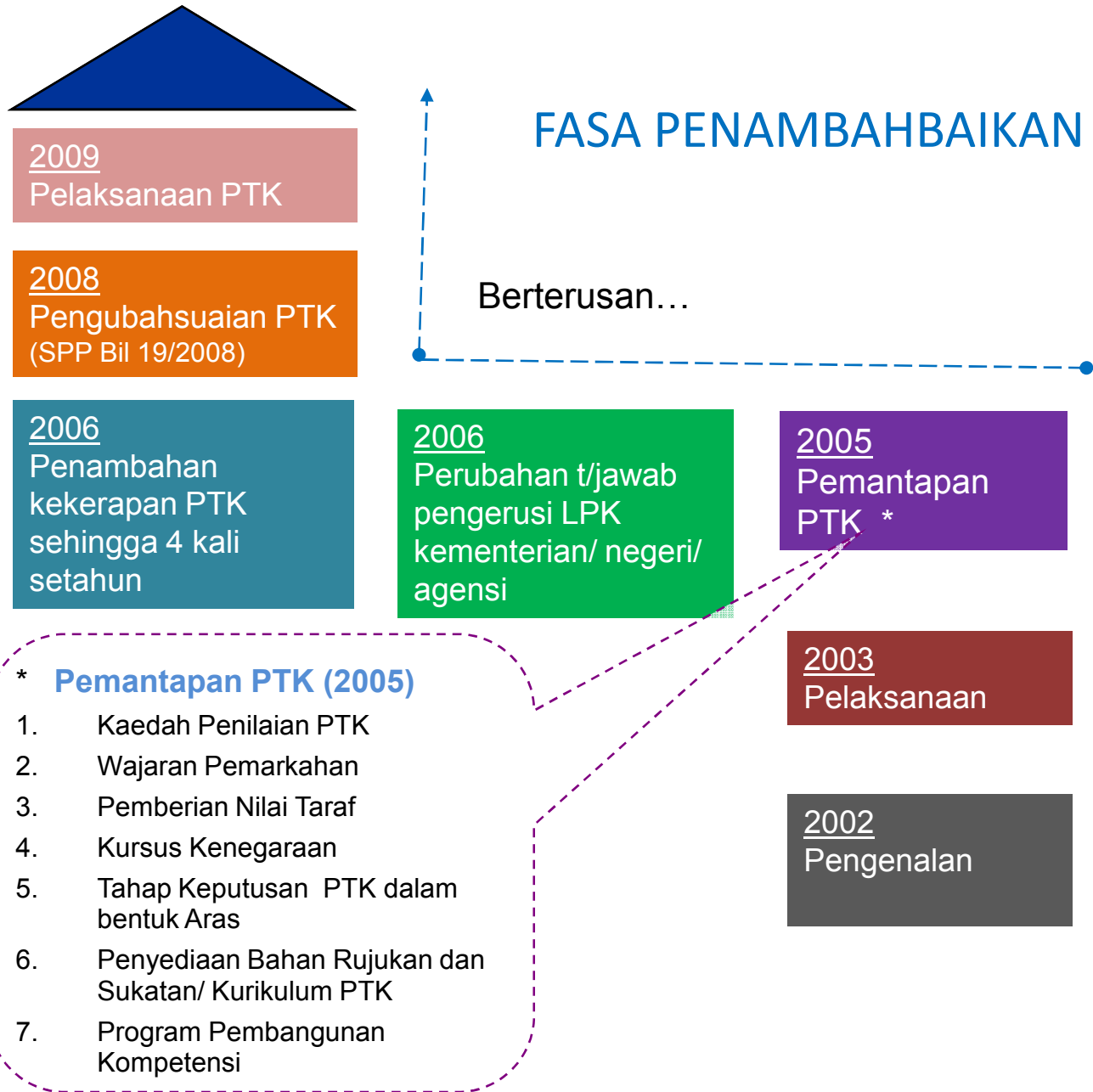
cAlm

*the making of
academia*

PENGENALAN

1. Surat Pekeliling Perkhidmatan Bil 19/2008 Pengubahsuaian Penilaian Tahap Kecekapan
2. Mesy. LPU Bil 1/2009, bertarikh 2 Feb 2009 – bersetuju menerimapakai pekeling berkenaan.

FASA PENAMBAHBAIKAN PTK



PENAMBAHBAIKAN KAEDAH PENILAIAN

1. Terdapat 3 kaedah penilaian yang dicadangkan oleh JPA.
 - a. **Pusat Penilaian Kompetensi** - menggantikan PTK berorientasikan kursus/peperiksaan
 - b. Penilaian Kompetensi Berterusan – dinilai sepanjang tahun
 - c. Penilaian Berteraskan Latihan – dinilai sepanjang tahun.

2. Mesy. Jk Penggubalan Sukatan Kurikulum Akademik [JKPSKA], bertarikh 13 April 2009 – bersetuju menggunakan **PPK** sebagai kaedah penilaian PTK Akademik.

3. Mesy. Jk Penilaian Kompetensi Akademik [JKPKA], bertarikh 14 April 2009 – turut bersetuju pemakaian Kaedah **PPK**.

SYARAT-SYARAT MENGIKUTI PTK AKADEMIK

1. Syarat-syarat mengikuti PTK :

[Per. 14. ; SPP Bil 19/2008]

1. Telah disahkan dalam perkhidmatan
2. Telah berada di gred yang disandang secara hakiki; dan
3. Diperakukan oleh Ketua Jabatan

2. Syarat Membaiki Aras III ke Aras IV

[Per.41, SPP Bil 19/2008]

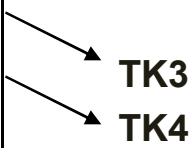
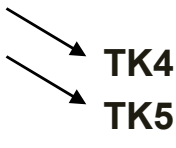

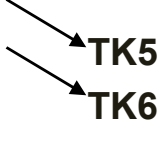

1. Peluang hanya diberikan sekali sahaja.

3. Penangguhan Mengikuti PTK

[Per.44, SPP Bil 19/2009]

Lembaga Penilaian Kompetensi [LPK] boleh menangguhkan pegawai dpd mengikuti PTK selama 12 bulan jika tiada alasan munasabah.

KUMPULAN PERKHIDMATAN

Perkhidmatan/ Gred	Tangga Gaji Hakiki	Tahap Kecekapan	Kaedah Penilaian	Aras Kesukaran
DS/DU45 (Pensyarah)	P1 P2 P3	 TK3 TK4	Kursus Kursus	Aplikasi (Contributing) Analisis (Guiding)
DS/DU51 (Pensyarah)	P1 P2 P3	 TK4 TK5	Kursus Kursus	Analisis (Guiding) Sintesis (Guiding & Leading)
DS/DU52 (Pensyarah)	P1 P2	 TK5	Kursus	Sintesis (Guiding & Leading)
DS/DU53 (Prof. Madya)	P1 P2 P3	 TK5 TK6	Kursus Kursus	Sintesis (Guiding & Leading) Penilaian (Leading)
DS/DU54 (Prof. Madya)	P1 P2	 TK6	Kursus	Penilaian (Leading)

Penjelasan untuk Mengulang atau Membaiki Aras

Contoh Kes	TK Tahun 2008 dan sebelumnya	TK Siri 1/2009	TK Siri 2/2009	Catatan
	Kaedah Lama	Kaedah Baru	Kaedah Baru	Per. 41, SPP Bil 19/2008
Kes 1 [Pertama Kali]	-	Aras III	Boleh baiki aras pada siri 2/2009 utk dapatkan Aras IV	Jika masih Aras III, tidak boleh baiki aras lagi
Kes 2 [Pertama kali kaedah lama, baiki aras kaedah baru]	Aras III	Boleh baiki aras pada Siri 1/2009 shj		Jika masih Aras III, tidak boleh baiki aras lagi
Kes 3 [Pertama kali kaedah lama, baiki aras kaedah baru]	Aras I @ Aras II	Aras III	Boleh baiki aras pd Siri 2/2009	Jika masih Aras III, tidak boleh baiki aras lagi
Kes 4 [Pertama Kali]		Aras I @ Aras II	Boleh mengulang pd Siri 2/2009	Jika dapat Aras III peluang untuk baiki ke Aras IV hanya sekali shj
Kes 5 [Pertama Kali]		Aras 1 @ Aras II	Masih Aras I @ Aras II	Boleh ikut PTK sehinga berjaya dpt Aras III @ IV. Tp jika PTK seterusnya hanya dpt Aras III, peluang baiki aras hanya sekali shj.

TAHAP KEPUTUSAN MENGIKUT ARAS

Tahap Keputusan	Penjelasan	Catatan
Aras IV	Lulus/MTK pada aras Kecemerlangan (80% dan ke atas)	Layak untuk Anjakan Gaji dan boleh dipertimbangkan untuk kenaikan pangkat
Aras III	Lulus/MTK (60% hingga 79%)	Boleh dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat
Aras II	Lulus Bersyarat (50% hingga 59%)	Menduduki semula Bahagian/ komponen yang berkaitan
Aras I	Tidak MTK (kurang daripada 49%)	Mengulangi PTK (Generik dan Funsional)

Perubahan Bentuk Keputusan Komponen Penilaian

Sedia Ada

SPP 19/2008 (per. 37-39)

Catatan

Keputusan komponen dalam bentuk Aras

- Aras IV, III, II, I
- IV = 80 dan ke atas
- III = 60-79
- II = 50-59
- I = 0-49



Keputusan komponen dalam bentuk gred

Gred A, B, C, D

- A = 80 dan ke atas
- B = 60-79
- C = 50-59
- D = 0-49

Kombinasi keputusan komponen, prinsip aras terendah

- IV + III = Aras III
- II + I = Aras II

Kecuali

- IV/III + I = Aras II



Kombinasi keputusan komponen, prinsip aras terendah

- A + B = Aras III
- C + D = Aras I

Kecuali

- A/B + D = Aras II

Membezakan bentuk keputusan komponen dengan keputusan keseluruhan PTK.

Wajaran pemarkahan di antara komponen dimansuhkan.

PUSAT PENILAIAN KOMPETENSI (PPK)

- Penilaian berpusat (*assessment centre*)
- Dinilai oleh panel penilai mengikut aktiviti penilaian berkaitan
- Dua komponen penilaian (Generik dan Fungsional)
- Fleksibiliti memilih aktiviti penilaian sesuai dengan perkhidmatan

Pusat Penilaian Kompetensi

Individu

Kumpulan

Public Speaking

Kertas Tugas

Penilaian Bertulis

Penilaian Personaliti

Penilaian Pengurusan
Kerja

Kertas Renungan



P'bincangn Kumpulan

Persembahan Kump

Kertas Tugas

Tempoh: 1-5 hari

PUSAT PENILAIAN KOMPETENSI (PPK)

	Gred 41 hingga 54
Tempoh Masa	2 hingga 5 hari
Aktiviti Penilaian	<ul style="list-style-type: none">• <i>Public Speaking</i>• Perbincangan/ Persembahan Kumpulan• Kertas Tugas Individu / Kumpulan• Penilaian Pengurusan Kerja• Kertas Renungan• Penilaian Bertulis

Aktiviti Penilaian dalam PPK

		GENERIK	FUNGSIONAL
<div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center;"> <div style="background-color: #800040; color: white; padding: 10px; margin-bottom: 5px;">TK6</div> <div style="background-color: #800040; color: white; padding: 10px; margin-bottom: 5px;">TK5</div> <div style="background-color: #800040; color: white; padding: 10px; margin-bottom: 5px;">TK4</div> <div style="background-color: #800040; color: white; padding: 10px; margin-bottom: 5px;">TK3</div> <div style="background-color: #800040; color: white; padding: 10px; margin-bottom: 5px;">TK2</div> <div style="background-color: #800040; color: white; padding: 10px;">TK1</div> </div>	3-5 hari	<i>Public Speaking</i> (15%) Perbincangan Kumpulan (20%) Persembahan Kumpulan (30%) Kertas Tugas Kumpulan (25%) Penilaian Personaliti (10%)	Kertas Tugas Individu (40%) Penilaian Pengurusan Kerja (40%) Kertas Renungan (20%)
	2 hari	<i>Public Speaking</i> (15%) Perbincangan Kumpulan (25%) Penilaian Bertulis (50%) Penilaian Personaliti (10%)	Kertas Tugas Individu (40%) Penilaian Pengurusan Kerja (40%) Kertas Renungan (20%)
		<i>Public Speaking</i> (15%) Persembahan Kumpulan (25%) Penilaian Bertulis (50%) Penilaian Personaliti (10%)	Kertas Tugas Individu (40%) Penilaian Pengurusan Kerja (40%) Kertas Renungan (20%)
		Pengucapan Awam (10%) Persembahan Kumpulan (30%) Penilaian Bertulis (50%) Penilaian Personaliti (10%)	Kertas Tugas Individu (40%) Penilaian Pengurusan Kerja (40%) Kertas Renungan (20%)
		Perbincangan Kumpulan (40%) Penilaian Bertulis (50%) Penilaian Personaliti (10%)	Kertas Tugas Individu (50%) Penilaian Pengurusan Kerja (50%)

CONTOH JADUAL PUSAT PENILAIAN KOMPETENSI

PTK- TK6

Hari	8.30-10.00	10.30-1.00	3.00-5.00
Hari Pertama	Pendaftaran & Penyerahan Kertas Tugas (F)	Kertas Renungan (Lawatan/Ceramah/ Video/Kajian Kes) (F)	Persediaan Penilaian
Hari Kedua	Penilaian Pengurusan Kerja (F)		
Hari Ketiga	<i>Public Speaking (G)</i>		
Hari Keempat	Perbincangan Kumpulan (G)		
Hari Kelima	Persembahan Kumpulan (G)		

PTK- TK3 hingga TK5

Hari	8.30-10.30	10.30-1.00	3.00-5.00
Hari Pertama	Pendaftaran & Penyerahan Kertas Tugas (F)	Kertas Renungan (Lawatan/Ceramah/ Video/Kajian Kes) (F)	Persediaan Penilaian
Hari Kedua	Penilaian Pengurusan Kerja (F)		
Hari Ketiga	<i>Public Speaking/Pengucapan Awam (G)</i>		
Hari Keempat	Perbincangan Kumpulan/Persembahan Kumpulan (G)		
Hari Kelima	Penilaian Bertulis (G)		

Nota: G = Generik, F = Fungsional

Membaiki Aras ??

Komponen Yg Ingin Dibaiki	Kaedah Menduduki Semula	
Kaedah Lama	Tempoh Peralihan Mulai 1 Jan 2009	Mulai 1 Jan 2010
Penilaian	Kertas Projek -berdasarkan kajian kes mengikut aras kesukaran	Generik
Ujian	Kertas Penilaian -berbentuk soalan ujian [take-home exam] -1 kertas generik dan 1 kertas fungsional mengikut aras kesukaran	Fungsional

Nota: Perlaksanaan urusan ini hanya sah sehingga 31 Disember 2009. Pegawai yang masih belum lulus PTK selepas tarikh tersebut, perlu mengikut sepenuhnya PTK menggunakan kaedah di bawah pekeliling ini. [Per. 45: SPP Bil. 19/2008]



**Sekian,
Terima Kasih...**

Centre for Applied Learning and Multimedia

